

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓ de 30 de novembre de 2023, del Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat de la Universitat Jaume I de Castelló, per la qual es convoca un concurs públic per a la provisió de places de professorat ajudant doctor (convocatòria AJD-NOV-23). [2023/12197]

La Universitat Jaume I de Castelló convoca un concurs públic per a la provisió de les places de personal docent contractat a temps complet de caràcter temporal per al curs acadèmic 2023/24 que es detallen en l'annex I d'acord amb les bases següents.

Bases de la convocatòria

Primera. Normes generals

Aquest concurs es regeix pel que disposa la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU); el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Consell, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari; els Estatuts de la Universitat Jaume I, aprovats pel Decret 95/2021, de 9 de juliol, del Consell; el reglament dels concursos de selecció de professorat ajudant doctor, associat i substitut de la Universitat Jaume I, i el que es disposa en aquestes bases.

Segona. Requisits

Per a poder participar en aquest concurs les persones interessades han de complir els requisits següents:

2.1. De caràcter general

- a) Tenir complits els 16 anys i no haver superat l'edat de jubilació establida.*
- b) No patir malaltia ni defecte físic o psíquic que impedisca el desenvolupament de les funcions corresponents a les places convocades.*
- c) Les persones estrangeres no comunitàries, i les que no puguin ser incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals signats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, han de disposar de permís de residència i de treball abans de la formalització dels contractes corresponents.*
- d) No haver sigut separat o separada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar inhabilitat o inhabilitada per a l'exercici d'ocupacions o càrrecs públics o per a l'accés al cos o escala funcionarial. Les persones aspirants que no tinguen la nacionalitat espanyola han d'acreditar igualment que no es troben inhabilitades o en situació equivalent, i que no estan sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu estat, l'accés a la funció pública.*
- e) Estar en possessió de la titulació superior que l'habilite per a impartir la docència.*

2.2. De caràcter específic

- a. Estar en possessió del títol de doctorat.*
- b. Estar en possessió de la titulació específica o dels requisits específics de llengua que apareixen en l'annex I.*

La concurrència d'aquests requisits es refereix a la data d'expiració del termini fixat per a la presentació de sol·licituds.

Tercera. Presentació de sol·licituds

3.1. Terminis de presentació: deu dies comptadors des de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el DOGV.

Les sol·licituds han de presentar-se per via electrònica. Per a presentar la sol·licitud és necessari posseir un certificat digital de signatura electrònica, el DNI electrònic o el sistema d'identificació Cl@ve. El tractament de la informació per mitjans electrònics ha de tindre en compte el que s'estableix en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i altres disposicions que siguen aplicables.

Quan s'utilitze l'opció «Registrar compte amb nom d'usuari», cal adjuntar una còpia del DNI. La sol·licitud s'ha de formalitzar en línia

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓN de 30 de noviembre de 2023, del Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado de la Universitat Jaume I de Castelló, por la cual se convoca un concurso público para la provisión de plazas de profesorado ayudante doctor (convocatoria AJD-NOV-23). [2023/12197]

La Universitat Jaume I de Castelló convoca un concurso público para la provisión de las plazas de personal docente contratado a tiempo completo de carácter temporal para el curso académico 2023/24 que se detallan en el anexo I de acuerdo con las bases siguientes.

Bases de la convocatoria

Primera. Normas generales

Este concurso se rige por lo que dispone la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario (LOSU); el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido del Estatuto básico del empleado público; el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Consell, sobre régimen y retribuciones del personal docente e investigador contratado laboral de las universidades públicas valencianas y sobre retribuciones adicionales del profesorado universitario; los Estatutos de la Universitat Jaume I, aprobados por el Decreto 95/2021, de 9 de julio, del Consell; el reglamento de los concursos de selección de profesorado ayudante doctor, asociado y sustituto de la Universitat Jaume I, y lo dispuesto en estas bases.

Segunda. Requisitos

Para poder participar en este concurso las personas interesadas deben cumplir los requisitos siguientes:

2.1. De carácter general

- a) Tener cumplidos los 16 años y no haber superado la edad de jubilación establecida.*
- b) No sufrir enfermedad ni defecto físico o psíquico que impida el desarrollo de las funciones correspondientes a las plazas convocadas.*
- c) Las personas extranjeras no comunitarias, y las que no puedan ser incluidas en el ámbito de aplicación de los tratados internacionales firmados por la Unión Europea y ratificados por España, deben disponer de permiso de residencia y de trabajo antes de la formalización de los contratos correspondientes.*
- d) No haber sido separado o separada, mediante expediente disciplinario, del servicio de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni estar inhabilitado o inhabilitada para el ejercicio de ocupaciones o cargos públicos o para el acceso al cuerpo o escala funcionarial. Las personas aspirantes que no tengan la nacionalidad española deberán acreditar igualmente que no se encuentran inhabilitadas o en situación equivalente, y que no están sometidas a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su estado, el acceso a la función pública.*
- e) Estar en posesión de la titulación superior que le habilite para impartir la docencia.*

2.2. De carácter específico

- a. Estar en posesión del título de doctorado.*
- b. Estar en posesión de la titulación específica o de los requisitos específicos de lengua que aparecen en el anexo I.*

La concurrència de estos requisitos se refiere a la fecha de expiración del plazo fijado para la presentación de solicitudes.

Tercera. Presentación de solicitudes

3.1. Plazo de presentación: diez días a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el DOGV.

Las solicitudes deben presentarse por vía electrónica. Para presentar la solicitud es necesario poseer un certificado digital de firma electrónica, el DNI electrónico o el sistema de identificación Cl@ve. El tratamiento de la información por medios electrónicos tendrá en cuenta lo establecido en la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, y otras disposiciones que sean aplicables.

Quando se utilice la opción «Registrar cuenta con nombre de usuario», se deberá adjuntar una copia del DNI. La solicitud se formalizará



a través del Registre Electrònic de la Universitat Jaume I, mitjançant el Tauler d'Anuncis Oficial (TAO-UJI).

3.2. La sol·licitud per a participar en el concurs ha d'estar correctament emplenada segons el model que publica la Universitat amb la convocatòria. En aquesta sol·licitud, la persona aspirant ha de fer constar el codi de la plaça a què opta, que apareix en l'annex I d'aquesta convocatòria.

A la sol·licitud s'han d'adjuntar els documents que acrediten que es reuneixen els requisits establerts per a participar en el concurs corresponent, així com els mèrits al·legats, tret que ja es troben en poder de la Universitat Jaume I, d'acord amb el que es preveu en l'article 53 de la Llei 39/2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Necessàriament s'ha d'adjuntar la següent documentació a la sol·licitud de participació:

- Sol·licitud de plaça/currículum, segons el model que figura juntament amb la convocatòria.
- Còpia escanejada del document nacional d'identitat o, en el cas de les persones estrangeres, el document en vigor que n'acredita la identitat i la data de naixement.
- Justificació dels requisits exigits en la convocatòria.
- Justificació dels mèrits al·legats.
- Justificant de l'ingrés o l'abonament de la quantitat de 30 euros.
- Còpia del document que acredite estar en possessió del títol de doctorat.
- Còpia del document que acredite trobar-se en possessió del certificat de coneixements de nivell de llengües corresponent per a les places amb aquest requisit.

3.3. Les persones que opten a més d'una plaça han de presentar una sol·licitud per cadascuna, acompanyada en cada cas de la documentació complementària. La Universitat pot requerir en qualsevol moment els originals dels documents presentats.

3.4. Forma de pagament

El pagament de la taxa s'ha de fer mitjançant targeta de crèdit o dèbit, a través de l'enllaç previst en la corresponent convocatòria publicada en el TAO-UJI, i es pot optar per la bonificació en el cas que es tinga dret.

La sol·licitud s'ha d'acompanyar d'un certificat acreditatiu de la bonificació o exempció del pagament de la taxa.

L'abonament dels drets d'examen o la justificació de la concurrència d'alguna de les causes d'exempció total o parcial d'aquests ha de fer-se dins del termini de presentació de sol·licituds. En cas contrari, s'ha de procedir a l'exclusió de la persona sol·licitant.

En cap cas el pagament de la taxa dels drets d'examen o la justificació de la concurrència d'alguna de les causes d'exempció total o parcial d'aquest suposa la substitució del tràmit de presentació, dins del termini i en la forma escaient, de la sol·licitud de participació en el procés selectiu.

L'exclusió per no complir algun dels requisits de la convocatòria no comporta el dret de devolució de taxes.

La devolució de les taxes per drets d'examen és procedent només en els supòsits i a través dels procediments previstos en l'article 1.2-6 de la Llei 20/2017, de 28 de desembre, de la Generalitat, de taxes.

3.5. Bonificacions

Els membres de família nombrosa de categoria general o de família monoparental de categoria general gaudeixen d'una bonificació del 50 % de la quota íntegra, és a dir, l'import és de 15 euros.

3.6. Exempcions

Estan exemptes del pagament de la taxa:

- a) Les persones que formen part d'una família nombrosa de categoria especial o d'una família monoparental de categoria especial.
- b) Les víctimes d'actes de violència sobre la dona que acrediten aquesta condició mitjançant qualsevol dels mitjans de prova previstos en l'article 9 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.
- c) Les persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %.
- d) Les persones que estiguen en situació d'exclusió social i aquesta siga acreditada per l'òrgan competent en matèria de benestar social de l'ajuntament de residència.

en línia a través del Registro Electrónico de la Universitat Jaume I, mediante el Tablón de Anuncios Oficial (TAO-UJI).

3.2. La solicitud para participar en el concurso debe estar correctamente rellena según el modelo que publica la Universitat con la convocatoria. En esta solicitud, la persona aspirante debe hacer constar el código de la plaza a la que opta, que aparece en el anexo I de esta convocatoria.

A la solicitud se deben adjuntar los documentos que acreditan que se reúnen los requisitos establecidos para participar en el concurso correspondiente, así como los méritos alegados, salvo que ya se encuentren en poder de la Universitat Jaume I, de acuerdo con lo previsto en el artículo 53 de la Ley 39/2015, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Necesariamente se debe adjuntar la siguiente documentación a la solicitud de participación:

- Solicitud de plaza/currículum, según el modelo que figura junto con la convocatoria.
- Copia escaneada del documento nacional de identidad o, en el caso de las personas extranjeras, el documento en vigor que acredite la identidad y la fecha de nacimiento.
- Justificación de los requisitos exigidos en la convocatoria.
- Justificación de los méritos alegados.
- Justificante del ingreso o el abono de la cantidad de 30 euros.
- Copia del documento que acredite estar en posesión del título de doctorado.
- Copia del documento que acredite encontrarse en posesión del certificado de conocimientos de nivel de lenguas correspondiente para las plazas con este requisito.

3.3. Las personas que optan a más de una plaza deben presentar una solicitud para cada una, acompañada en cada caso de la documentación complementaria. La Universitat puede requerir en cualquier momento los originales de los documentos presentados.

3.4. Forma de pago

El pago de la tasa se debe hacer mediante tarjeta de crédito o débito, a través del enlace previsto en la correspondiente convocatoria publicada en el TAO-UJI, y se puede optar por la bonificación en el supuesto de que se tenga derecho.

La solicitud se debe acompañar de un certificado acreditativo de la bonificación o exención del pago de la tasa.

El abono de los derechos de examen o la justificación de la concurrència de alguna de las causas de exención total o parcial de estos debe hacerse dentro del plazo de presentación de solicitudes. En caso contrario, se procederá a la exclusión de la persona solicitante.

En ningún caso el pago de la tasa de los derechos de examen o la justificación de la concurrència de alguna de las causas de exención total o parcial de este supone la sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma, de la solicitud de participación en el proceso selectivo.

La exclusión por no cumplir alguno de los requisitos de la convocatoria no comporta el derecho de devolución de tasas.

La devolución de las tasas por derechos de examen es procedente solo en los supuestos y a través de los procedimientos previstos en el artículo 1.2-6 de la Ley 20/2017, de 28 de diciembre, de la Generalitat, de tasas.

3.5. Bonificaciones

Los miembros de familia numerosa de categoría general o de familia monoparental de categoría general disfrutan de una bonificación del 50 % de la cuota íntegra, es decir, el importe es de 15 euros.

3.6. Exenciones

Están exentas del pago de la tasa:

- a) Las personas que forman parte de una familia numerosa de categoría especial o de una familia monoparental de categoría especial.
- b) Las víctimas de actos de violencia sobre la mujer que acrediten esta condición mediante cualquiera de los medios de prueba previstos en el artículo 9 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunidad Valenciana.
- c) Las personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33 %.
- d) Las personas que estén en situación de exclusión social y esta sea acreditada por el órgano competente en materia de bienestar social del ayuntamiento de residencia.

Les persones interessades han de presentar les certificacions corresponents que acrediten la condició de discapacitat o la condició de membre de família nombrosa mitjançant un certificat de la Vicepresidència Segona i Conselleria de Serveis Socials, Igualtat i Habitatge o de l'òrgan competent.

Quarta. Mèrits al·legats

4.1. Els mèrits al·legats en el currículum que no s'hagen justificat documentalment no s'han de tindre en compte en la resolució del concurs.

4.2. Els documents acreditatius dels requisits presentats en un idioma diferent dels oficials de la Universitat Jaume I s'han de presentar acompanyats de la traducció jurada a qualsevol dels idiomes oficials de la Universitat Jaume I.

4.3. Les persones que aspiren a les places perfilades amb docència en català han de justificar els coneixements de català mitjançant l'acreditació de coneixements de nivell, d'acord amb les taules d'equivalències d'idiomes de la Universitat Jaume I (aprovades en la sessió núm. 11/22 de 14 de desembre de 2022, del Consell de Govern de la Universitat Jaume I).

4.4. Les persones que aspiren a les places perfilades amb docència en anglès han de justificar els coneixements d'aquest idioma mitjançant l'acreditació de coneixements de nivell, d'acord amb les taules d'equivalències d'idiomes de la Universitat Jaume I (aprovades en la sessió núm. 11/22 de 14 de desembre de 2022, del Consell de Govern de la Universitat Jaume I).

Cinquena. Protecció de dades personals

5.1. En compliment del que es preveu en el Reglament general de protecció de dades UE 2016/679 i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, s'informa que el responsable del tractament de les dades tractades que són objecte d'aquesta convocatòria és la Universitat Jaume I de Castelló.

5.2. La base legal per al tractament de les dades personals és la necessitat de gestionar el procediment de selecció de personal i provisió de llocs de treball d'aquesta convocatòria.

5.3. No estan previstes cessions o transferències internacionals de les dades personals tractades.

5.4. La Universitat Jaume I informa sobre la possibilitat d'exercir els drets d'accés, de rectificació, de cancel·lació i, si escau, d'oposició, que preveu l'article 5 de l'esmentada Llei 3/2018. Aquests drets s'han d'exercir, per escrit, davant de la Secretaria General de la Universitat. <https://bit.ly/3bIzvLp>

5.5. En cas de reclamació, l'autoritat competent és l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

5.6. Les dades s'han de conservar en virtut de la legislació aplicable a aquest tractament.

Sisena. Llistes provisionals i definitives de persones admeses i excloses

6.1. En finalitzar el termini de presentació de sol·licituds, el Servei de Recursos Humans ha d'exposar en el TAO-UJI la resolució provisional de persones admeses i excloses per a cadascuna de les places convocades. El termini per a reclamar contra aquesta resolució o esmenar errors o omissions és de deu dies comptadors des de la publicació. En finalitzar aquest termini, es farà pública la resolució definitiva de persones admeses i excloses.

Setena. Comissions de selecció

7.1. La composició de les comissions de selecció s'ha d'efectuar d'acord amb l'article 107.4 del Decret 95/2021, de 9 de juliol, del Consell, d'aprovació dels Estatuts de la Universitat Jaume I de Castelló, el Reglament dels concursos de selecció de professorat ajudant doctor, associat i substitut de la Universitat Jaume I, i la disposició transitòria onzena de la LOSU.

Vuitena. Procediment, principis de selecció i barems

8.1. El procés de selecció consisteix en la valoració dels mèrits avaliables de les persones aspirants, per a la qual cosa són aplicables els criteris generals d'avaluació i els barems específics a què fa referència l'apartat següent d'aquesta convocatòria.

Las personas interesadas deben presentar las certificaciones correspondientes que acrediten la condición de discapacidad o la condición de miembro de familia numerosa mediante un certificado de la Vicepresidencia Segunda y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda o del órgano competente.

Cuarta. Méritos alegados

4.1. Los méritos alegados en el currículum que no se hayan justificado documentalmente no se tendrán en cuenta en la resolución del concurso.

4.2. Los documentos acreditativos de los requisitos presentados en un idioma diferente a los oficiales de la Universitat Jaume I se deben presentar acompañados de la traducción jurada a cualquiera de los idiomas oficiales de la Universitat Jaume I.

4.3. Las personas que aspiran a las plazas perfiladas con docencia en catalán deben justificar los conocimientos de catalán mediante la acreditación de conocimientos de nivel, de acuerdo con las tablas de equivalencias de idiomas de la Universitat Jaume I (aprobadas en la sesión núm. 11/22 de 14 de diciembre de 2022, del Consejo de Gobierno de la Universitat Jaume I).

4.4. Las personas que aspiran a las plazas perfiladas con docencia en inglés deben justificar los conocimientos de este idioma mediante la acreditación de conocimientos de nivel, de acuerdo con las tablas de equivalencias de idiomas de la Universitat Jaume I (aprobadas en la sesión núm. 11/22 de 14 de diciembre de 2022, del Consejo de Gobierno de la Universitat Jaume I).

Quinta. Protección de datos personales

5.1. En cumplimiento de lo que se prevé en el Reglamento general de protección de datos UE 2016/679 y la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, se informa de que el responsable del tratamiento de los datos tratados que son objeto de esta convocatoria es la Universitat Jaume I de Castelló.

5.2. La base legal para el tratamiento de los datos personales es la necesidad de gestionar el procedimiento de selección de personal y provisión de puestos de trabajo de esta convocatoria.

5.3. No están previstas cesiones o transferencias internacionales de los datos personales tratados.

5.4. La Universitat Jaume I informa sobre la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, de rectificación, de cancelación y, si procede, de oposición, que prevé el artículo 5 de la mencionada Ley 3/2018. Estos derechos se deben ejercer, por escrito, ante la Secretaría General de la Universitat. <https://bit.ly/3bizvlp>

5.5. En caso de reclamación, la autoridad competente es la Agencia Española de Protección de Datos.

5.6. Los datos se deben conservar en virtud de la legislación aplicable a este tratamiento.

Sexta. Listas provisionales y definitivas de personas admitidas y excluidas

6.1. Al finalizar el plazo de presentación de solicitudes, el Servicio de Recursos Humanos expondrá en el TAO-UJI la resolución provisional de personas admitidas y excluidas para cada una de las plazas convocadas. El plazo para reclamar contra esta resolución o subsanar errores u omisiones es de diez días a contar desde la publicación. Al finalizar este plazo, se hará pública la resolución definitiva de personas admitidas y excluidas.

Séptima. Comisiones de selección

7.1. La composición de las comisiones de selección se efectuará de acuerdo con el artículo 107.4 del Decreto 95/2021, de 9 de julio, del Consell, de aprobación de los Estatutos de la Universitat Jaume I de Castelló, el Reglamento de los concursos de selección de profesorado ayudante doctor, asociado y sustituto de la Universitat Jaume I, y la disposición transitoria decimoprimer de la LOSU.

Octava. Procedimiento, principios de selección y baremos

8.1. El proceso de selección consiste en la valoración de los méritos evaluables de las personas aspirantes, para lo cual son aplicables los criterios generales de evaluación y los baremos específicos a los que hace referencia el apartado siguiente de esta convocatoria.



A més, les comissions de selecció poden acordar de forma justificada avaluar les candidatures amb millor puntuació mitjançant una entrevista personal, presencial o a través dels mitjans de videoconferència oferts per la mateixa Universitat que permeten garantir la identitat i les intervencions de les persones participants. En l'acord de celebració de l'entrevista s'ha de fer públic el seu contingut. La puntuació màxima d'aquesta entrevista és de 20 punts, que se sumaran a la resta dels mèrits.

Quan les comissions de selecció ho estimen convenient l'entrevista pot ser gravada. En aquest cas s'haurà d'informar les persones candidates que l'acte serà gravat i que qualsevol intervenció quedarà enregistrada.

8.2. Els barems específics de cada departament, adequats a les necessitats concretes de cada àrea de coneixement, són els que hi ha publicats en la pàgina web del Servei de Recursos Humans.

8.3. El procés de selecció es pot iniciar abans que finalitze el termini de reclamacions a la resolució provisional de persones admeses i excloses, sempre que la resolució definitiva es publique abans o alhora que la resolució de provisió de la plaça.

Novena. Proposta de contractació

9.1. La comissió de selecció ha d'emetre l'acta de proposta de contractació i l'ha de dirigir al Rectorat o al vicerectorat en què delegue. A aquesta s'ha d'adjuntar la puntuació final i desglossada en cada apartat general i en cada subapartat de cadascuna de les persones valorades, segons els barems aplicats. L'aplicació dels coeficients correctors previstos en els barems ha d'estar explícitament motivada.

9.2. La resolució de provisió de la plaça s'ha de publicar en el TAO-UJI, amb la puntuació final de les persones valorades per ordre de prelación, i s'ha d'exposar fins que finalitze el termini d'interposició de recurs. També s'ha d'enviar un SMS per a comunicar que s'ha publicat el resultat a les persones que hagen facilitat un número de telèfon mòbil.

9.3. Per a subscriure's a l'enviament de SMS, cal facilitar un número de telèfon mòbil en la sol·licitud/currículum presentada. Amb aquesta subscripció, la persona interessada rebrà informació de qualsevol publicació i/o actualització referent al concurs en el qual participa.

Desena. Documentació que han d'aportar les persones seleccionades

10.1. Les persones proposades han d'aportar la documentació següent:

- Una fotografia de carnet.
- Còpia escanejada del DNI o NIF o, si escau, NIE.
- Còpia de la targeta de la Seguretat Social, MUFACE o altres.
- Imprès de dades personals.
- Imprès de domiciliació de nòmina.
- Imprès de l'IRPF, retencions del treball personal. Comunicació de dades al pagador.

10.2. El personal docent i investigador contractat laboral ha de respectar el que preveu la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i les disposicions que la despleguen. Per aquest motiu, han de presentar un *imprès de declaració d'incompatibilitat*, en què també cal declarar que es comunicarà l'inici de qualsevol altra activitat laboral al Servei de Recursos Humans.

La falsedat en la declaració jurada, no complir la tramitació de la corresponent compatibilitat o la denegació d'aquesta són causes d'extinció del corresponent contracte.

Onzena. Formalització dels contractes

11.1. Característiques dels contractes

Professorat ajudant doctor

Tipus de contracte: laboral temporal amb dedicació a temps complet

Durada: no inferior a un any ni superior a sis anys

Funcions: docents i investigadores

Retribucions: Les retribucions són les que s'estableixen en el Decret 83/2023, de 2 de juny, del Consell, pel qual es modifica el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Consell, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats

Además, las comisiones de selección pueden acordar de forma justificada evaluar las candidaturas con mejor puntuación mediante una entrevista personal, presencial o a través de los medios de videoconferencia ofrecidos por la misma Universitat que permiten garantizar la identidad y las intervenciones de las personas participantes. En el acuerdo de celebración de la entrevista se debe hacer público su contenido. La puntuación máxima de esta entrevista es de 20 puntos, que se sumarán al resto de los méritos.

Cuando las comisiones de selección lo estimen conveniente la entrevista puede ser grabada. En este caso se informará a las personas candidatas de que el acto será grabado y que cualquier intervención quedará grabada.

8.2. Los baremos específicos de cada departamento, adecuados a las necesidades concretas de cada área de conocimiento, son los que hay publicados en la página web del Servicio de Recursos Humanos.

8.3. El proceso de selección se puede iniciar antes de que finalice el plazo de reclamaciones a la resolución provisional de personas admitidas y excluidas, siempre que la resolución definitiva se publique antes o a la vez que la resolución de provisión de la plaza.

Novena. Propuesta de contratación

9.1. La comisión de selección emitirá el acta de propuesta de contratación y la dirigirá al Rectorado o al vicerrectorado en que delegue. A esta se debe adjuntar la puntuación final y desglosada en cada apartado general y en cada subapartado de cada una de las personas valoradas, según los baremos aplicados. La aplicación de los coeficientes correctores previstos en los baremos debe estar explícitamente motivada.

9.2. La resolución de provisión de la plaza se debe publicar en el TAO-UJI, con la puntuación final de las personas valoradas por orden de prelación, y se debe exponer hasta que finalice el plazo de interposición de recurso. También se enviará un SMS para comunicar que se ha publicado el resultado a las personas que hayan facilitado un número de teléfono móvil.

9.3. Para suscribirse al envío de SMS, hay que facilitar un número de teléfono móvil en la solicitud/currículum presentada. Con esta suscripción, la persona interesada recibirá información de cualquier publicación y/o actualización en lo referente al concurso en el cual participa.

Décima. Documentación que deben aportar las personas seleccionadas

10.1. Las personas propuestas deben aportar la documentación siguiente:

- Una fotografía de carné.
- Copia escaneada del DNI o NIF o, si procede, NIE.
- Copia de la tarjeta de la Seguridad Social, MUFACE u otras.
- Impreso de datos personales.
- Impreso de domiciliación de nómina.
- Impreso del IRPF, retenciones del trabajo personal. Comunicación de datos al pagador.

10.2. El personal docente e investigador contratado laboral debe respetar lo que prevé la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas, y las disposiciones que la desarrollan. Por este motivo, deben presentar un *impreso de declaración de incompatibilidad*, en el que también se declarará que se comunicará el inicio de cualquier otra actividad laboral al Servicio de Recursos Humanos.

La falsedad en la declaración jurada, no cumplir la tramitación de la correspondiente compatibilidad o la denegación de esta son causas de extinción del correspondiente contrato.

Decimoprimer. Formalización de los contratos

11.1. Características de los contratos

Profesorado ayudante doctor

Tipo de contrato: laboral temporal con dedicación a tiempo completo

Duración: no inferior a un año ni superior a seis años

Funciones: docentes e investigadoras

Retribuciones: las retribuciones son las que se establecen en el Decreto 83/2023, de 2 de junio, del Consell, por el cual se modifica el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Consell, sobre régimen y retribuciones del personal docente e investigador contratado laboral de

públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari.

11.2 Les persones seleccionades han de manifestar en el termini de dos dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació de la resolució del concurs en el TAO-UJI, l'acceptació del contracte que se'n pugua derivar.

11.3 El termini per a la formalització dels contractes és, segons corresponga, a l'inici del curs acadèmic o en el segon semestre acadèmic, excepte que s'haja previst una data d'inici distinta en la convocatòria. Qualsevol situació que ho impedisca l'ha d'al·legar per escrit la persona interessada. En cas contrari, si s'acaba el termini sense haver firmat el contracte, la persona interessada perdre el seu dret. En cap cas la persona interessada pot iniciar les activitats docents sense haver firmat el contracte.

11.4 Quan per causa no imputable a l'Administració no es produïssa la firma del contracte per part de la persona més valorada per la comissió de selecció en els termes establits, o si aquesta renuncia a la plaça o tria un altre nomenament incompatible, es contactarà amb la següent persona seleccionada per ordre de puntuació.

11.5 No obstant això, amb caràcter extraordinari i per motius justificats documentalment, el Rectorat, a petició de la persona interessada, pot ampliar el termini de la firma del contracte quan, per motius acreditats, la incorporació a la Universitat dins dels terminis establits siga impossible o difícil per a la persona seleccionada.

Dotzena. Recursos

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, pot interposar-se, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'haja dictada, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, o bé, directament, una demanda laboral davant els jutjats socials de la ciutat de Castelló, dins del termini de dos mesos des que s'haja d'entendre esgotada la via administrativa, llevat que s'interpose una acció derivada d'acomiadament o qualsevol altra subjecta a termini de caducitat, i en aquest cas el termini d'interposició de la demanda serà de 20 dies hàbils, terminis que es comptaran des que s'haja produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada o des que s'haja d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos. Tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, en la redacció donada per la disposició final tercera de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Castelló de la Plana, 30 de novembre de 2023.– El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat (p. d. Resolució 24.05.2022; DOGV 9349, 27.05.2022): Joaquín Beltrán Arandes.

las universidades públicas valencianas y sobre retribuciones adicionales del profesorado universitario.

11.2 Las personas seleccionadas deben manifestar en el plazo de dos días hábiles, a contar desde el día siguiente a la publicación de la resolución del concurso en el TAO-UJI, la aceptación del contrato que se pueda derivar.

11.3 El plazo para la formalización de los contratos es, según corresponda, al inicio del curso académico o en el segundo semestre académico, excepto que se haya previsto una fecha de inicio distinta en la convocatoria. Cualquier situación que lo impida la debe alegar por escrito la persona interesada. En caso contrario, si se acaba el plazo sin haber firmado el contrato, la persona interesada perderá su derecho. En ningún caso la persona interesada puede iniciar las actividades docentes sin haber firmado el contrato.

11.4 Cuando por causa no imputable a la Administración no se produzca la firma del contrato por parte de la persona más valorada por la comisión de selección en los términos establecidos, o si esta renuncia a la plaza o elige otro nombramiento incompatible, se contactará con la siguiente persona seleccionada por orden de puntuación.

11.5 Sin embargo, con carácter extraordinario y por motivos justificados documentalment, el Rectorado, a petición de la persona interesada, puede ampliar el plazo de la firma del contrato cuando, por motivos acreditados, la incorporación a la Universitat dentro de los plazos establecidos sea imposible o difícil para la persona seleccionada.

Decimosegunda. Recursos

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, y en conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, puede interponerse, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que la haya dictado, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la recepción de esta notificación, o bien, directamente, una demanda laboral ante los juzgados sociales de la ciudad de Castelló, dentro del plazo de dos meses desde que se tenga que entender agotada la vía administrativa, salvo que se interponga una acción derivada de despido o cualquier otra sujeta a término de caducidad, y en este caso el plazo de interposición de la demanda será de 20 días hábiles, plazos que se contarán desde que se haya producido el acto o la notificación de la resolución impugnada o desde que se tenga que entender agotada la vía administrativa en los otros casos. Todo esto en conformidad con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, en la redacción dada por la disposición final tercera de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Castelló de la Plana, 30 de noviembre de 2023.– El vicerector de Ordenación Académica y Profesorado (p. d. Resolució 24.05.2022; DOGV 9349, 27.05.2022): Joaquín Beltrán Arandes.

ANNEX I

PLACES	CATEGORIA	CODI	DEPARTAMENT	ÀREA	PERFIL DE LA PLAÇA	REQUISITS
1	Professorat ajudant doctor	21052	Dret Privat	Dret Mercantil	Perfil docent: Dret Mercantil Perfil investigador: 5699 Altres especialitats jurídiques (dret del transport)	Català C1
1	Professorat ajudant doctor	21053	Unitat Predepartamental d'Infermeria	Infermeria	Perfil docent: Programes de Salut en Adults i Persones Majors en el grau en Infermeria. Perfil investigador: 3200 ciències mèdiques, 3201.99 ciències clíniques. Altres (0913* infermeria i parteria) *camps d'educació i capacitació 2013 de la CINE (ISTED-F 2013)	Diplomat/da o graduat/da en Infermeria. Català C1 Anglès B2

1	Professorat ajudant doctor	21054	Unitat Predepartamental d'Infermeria	Infermeria	<p>Perfil docent: Cures en la Infància i l'Adolescència, Anatomia Humana en el grau en Infermeria.</p> <p>Perfil investigador: 3200 ciències mèdiques, 3201.99 ciències clíniques. Altres (0913* infermeria i parteria)</p> <p>*camps d'educació i capacitació 2013 de la CINE (ISTED-F 2013)</p>	Diplomat/da o graduat/da en Infermeria. Títol de doctor/a. Català C1.
1	Professorat ajudant doctor	21055	Unitat Predepartamental d'Infermeria	Infermeria	<p>Perfil docent: Salut Pública en el grau en Infermeria.</p> <p>Perfil investigador: 3200 ciències mèdiques, 3201.99 ciències clíniques. Altres (0913* infermeria i parteria)</p> <p>*camps d'educació i capacitació 2013 de la CINE (ISTED-F 2013)</p>	Diplomat/da o graduat/da en Infermeria. Títol de doctor/a. Català C2
1	Professorat ajudant doctor	21056	Matemàtiques	Matemàtica Aplicada	<p>Perfil docent: Matemàtica Aplicada</p> <p>Perfil investigador: 1206.02 equacions diferencials, 1206.12 equacions diferencials ordinàries, 1206.99 Anàlisi numèrica. Altres (integració numèrica geomètrica)</p>	Català C2
1	Professorat ajudant doctor	21057	Enginyeria de Sistemes Industrials i Disseny	Enginyeria Elèctrica	<p>Perfil docent: Sistemes Elèctrics de Potència i Centrals Elèctriques en el grau en Enginyeria Elèctrica; Tecnologia Elèctrica Aplicada al Producte en el grau en Disseny Industrial, i Desenvolupament de Productes, Electrotècnia en el grau en Enginyeria Mecànica</p> <p>Perfil investigador: 3306.99 enginyeria i tecnologia elèctriques. Altres (predicció de generació renovable), 1203.04 intel·ligència artificial, 2106.01 energia Solar</p>	Grau en Enginyeria Elèctrica, màster en Enginyeria Industrial, Anglès B2

* * * * *

ANEXO I

PLAZAS	CATEGORÍA	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	ÁREA	PERFIL DE LA PLAZA	REQUISITOS
1	Profesorado ayudante doctor	21052	Derecho Privado	Derecho Mercantil	<p>Perfil docente: Derecho Mercantil</p> <p>Perfil investigador: 5699 otras especialidades jurídicas (derecho del transporte)</p>	Catalán C1
1	Profesorado ayudante doctor	21053	Unidad Predepartamental de Enfermería	Enfermería	<p>Perfil docente: Programas de Salud en Adultos y Personas Mayores en el grado en Enfermería.</p> <p>Perfil investigador: 3200 ciencias médicas, 3201.99 ciencias clínicas. Otros (0913* enfermería y partería) campos de educación y capacitación 2013 de la CINE (ISTED-F 2013)</p>	Diplomado/a o Graduado/a en Enfermería. Catalán C1 Inglés B2
1	Profesorado ayudante doctor	21054	Unidad Predepartamental de Enfermería	Enfermería	<p>Perfil docente: Cures en la Infancia y la Adolescencia, Anatomía Humana en el grado en Enfermería.</p> <p>Perfil investigador: 3200 ciencias médicas, 3201.99 ciencias clínicas. Otros (0913* enfermería y partería) campos de educación y capacitación 2013 de la CINE (ISTED-F 2013)</p>	Diplomado/a o Graduado/a en Enfermería. Título de Doctor/a Catalán C1
1	Profesorado ayudante doctor	21055	Unidad Predepartamental de Enfermería	Enfermería	<p>Perfil docente: Salud Pública en el grado en Enfermería</p> <p>Perfil investigador: 3200 ciencias médicas, 3201.99 ciencias clínicas. Otros (0913* enfermería y partería) campos de educación y capacitación 2013 de la CINE (ISTED-F 2013)</p>	Diplomado/a o Graduado/a en Enfermería. Título de Doctor/a Catalán C2



1	Profesorado ayudante doctor	21056	Matemáticas	Matemática Aplicada	Perfil docente: Matemática Aplicada Perfil investigador: 1206.02 ecuaciones diferenciales, 1206.12 Ecuaciones diferenciales ordinarias, 1206.99 análisis numérico. Otros (integración numérica geométrica)	Catalán C2
1	Profesorado ayudante doctor	21057	Ingeniería de Sistemas Industriales y Diseño	Ingeniería Eléctrica	Perfil docente: Sistemas Eléctricos de Potencia y Centrales Eléctricas en el grado en Ingeniería Eléctrica; Tecnología Eléctrica Aplicada Al producto en el grado en Diseño Industrial, y Desarrollo de Productos, Electrotecnia en el grado en Ingeniería Mecánica Perfil investigador: 3306.99 ingeniería y tecnología eléctricas. Otros (predicción de generación renovable), 1203.04 inteligencia artificial, 2106.01 energía solar	Grado en Ingeniería Eléctrica, máster en Ingeniería Industrial Inglés B2

BAREM PER AL PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR

A) Expedient	fins a 10 punts
Expedient acadèmic	fins a 5 punts
Doctorat (expedient de tercer cicle, treballs d'investigació, DEA) Títol de doctorat (es valoraran les qualificacions, doctorat d'excel·lència, premi extraordinari, doctorat europeu)	fins a 5 punts

B) Formació Beques/Contractes de formació de personal investigador o homologades; beques/contractes postdoctorals; beques de continuïtat de la investigació (UJI); ajudant d'universitat; estades en altres universitats o centres d'investigació	fins a 20 punts
---	------------------------

C) Investigació (Articles, llibres, capítols de llibre, comunicacions a congressos, participació en projectes d'investigació, contractes d'investigació)	fins a 35 punts
--	------------------------

D) Docència universitària (Inclou la valoració de la qualitat de l'ensenyament de la universitat d'origen; es considera mèrit preferent la docència impartida en valencià; ambdós casos s'han d'acreditat de manera oficial)	fins a 20 punts
---	------------------------

E) Coneixements de valencià (acreditació oficial)	fins a 5 punts
---	-----------------------

F) Coneixements d'anglès (acreditació oficial)	fins a 5 punts
--	-----------------------

G) Altres mèrits (acreditació per a la figura de professorat contractat doctor o professorat permanent laboral, coneixements d'altres llengües d'interès científic, premis, distincions honorífiques, activitat professional extrauniversitària, informàtica, innovació educativa, etc.)	fins a 5 punts
---	-----------------------

H) Mèrit preferent Acreditació per a la figura de professorat ajudant doctor o acreditació per a les figures dels cossos docents universitaris	fins a 10 punts
--	------------------------



BAREMO PARA EL PROFESORADO AYUDANTE DOCTOR

A) Expediente	hasta 10 puntos
Expediente académico	hasta 5 puntos
Doctorado (expediente de tercer ciclo, trabajos de investigación, DEA) Título de doctor o doctora (se valorarán las calificaciones, doctorado de excelencia, premio extraordinario, doctorado europeo)	hasta 5 puntos

Formación	
B) Becas/Contratos de formación de personal investigador u homologadas; becas/contratos postdoctorales; becas de continuidad de la investigación (UJI); ayudante de universidad; estancias en otras universidades o centros de investigación	hasta 20 puntos

Investigación	
C) (Artículos, libros, capítulos de libro, comunicaciones en congresos, participación en proyectos de investigación, contratos de investigación)	hasta 35 puntos

Docencia universitaria	
D) (Incluye la valoración de la calidad de la enseñanza de la universidad de origen; se considera mérito preferente la docencia impartida en valenciano; ambos casos se deben acreditar de manera oficial)	hasta 20 puntos

E) Conocimientos de valenciano (acreditación oficial)	hasta 5 puntos
---	-----------------------

F) Conocimientos de inglés (acreditación oficial)	hasta 5 puntos
---	-----------------------

Otros méritos (acreditación para la figura de profesorado contratado doctor o profesorado permanente laboral, conocimientos de otras lenguas de interés científico, premios, distinciones honoríficas, actividad profesional extrauniversitaria, informática, innovación educativa, etc.)	hasta 5 puntos
---	-----------------------

Mérito preferente	
H) Acreditación para la figura de profesorado ayudante doctor o acreditación para las figuras de los cuerpos docentes universitarios	hasta 10 puntos



Coefficients correctors: s'ha d'aplicar el coeficient corrector segons la relació al perfil de la plaça. Queden exclosos d'aquesta aplicació els apartats E, F i G. La determinació del coeficient corrector ha d'efectuar-se tot ponderant l'adequació al perfil de la plaça de cadascun dels apartats de mèrits afectats i de manera justificada.

Regularització de puntuacions: quan una candidatura, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars dels apartats d'investigació i docència universitària, supere el límit màxim establert per a aquest apartat, s'ha de reduir proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins d'aquest apartat general, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. Aquestes regularitzacions de puntuacions en cap cas s'han d'aplicar dins dels subapartats d'un apartat general.

Baremació de llengües: la baremació de mèrits en valencià, en anglès i en altres llengües s'ha de realitzar tenint en compte les taules d'equivalències de llengües aprovades a la Universitat Jaume I i publicades pel Servei de Llengües i Terminologia.

Coefficientes correctores: se aplicará el coeficiente corrector según la relación al perfil de la plaza. Quedan excluidos de esta aplicación los apartados E, F y G. La determinación del coeficiente corrector debe efectuarse ponderando la adecuación al perfil de la plaza de cada uno de los apartados de méritos afectados y de manera justificada.

Regularización de puntuaciones: cuando una candidatura, al sumar la puntuación correspondiente a los méritos particulares de los apartados de investigación y docencia universitaria, supere el límite máximo establecido para este apartado, se reducirá proporcionalmente la puntuación otorgada al resto de personas que participen dentro de este apartado general, de forma que a quien obtenga la máxima puntuación le corresponda el límite superior. Estas regularizaciones de puntuaciones en ningún caso se aplicarán dentro de los subapartados de un apartado general.

Baremación de lenguas: la baremación de méritos en valenciano, en inglés y en otras lenguas se realizará teniendo en cuenta las tablas de equivalencias de lenguas aprobadas en la Universitat Jaume I y publicadas por el Servicio de Lenguas y Terminología.